

Escapadas Avista

#SomosTeamAvista

Equipo comercial

Escapadas Avista

En Avista queremos cambiarte la vida aportando activamente a tu bienestar y el de tus seres queridos. Creemos que una cultura laboral positiva y enriquecedora es fundamental para el crecimiento personal y profesional de cada miembro de nuestro equipo.

¿Qué es el salario emocional? Es el conjunto de beneficios que otorgamos para mejorar la experiencia laboral de nuestros colaboradores, promoviendo un equilibrio entre la vida personal y el trabajo. Estamos orgullosos de anunciar una serie de incentivos que reflejan nuestro compromiso con el bienestar y la felicidad de nuestros empleados:

Medio día de descanso al cumplir 30 días de trabajo en Avista:

Queremos que nuestros nuevos empleados se sientan apoyados desde el primer día, por lo que ofrecemos un merecido medio día de descanso cuando se cumplan los primeros 30 días de servicio.

Medio día libre para asistir a los grados de los trabajadores o sus hijos:

Valoramos el esfuerzo y dedicación que nuestros empleados invierten tanto en su desarrollo profesional como en el de sus familias. Por ello, les brindamos la oportunidad de disfrutar de medio día libre para acompañar a sus hijos en uno de los momentos más importantes de su vida académica.

Día de permiso para atender eventualidades personales o calamidades familiares:

Entendemos que la vida puede presentar desafíos inesperados. En Avista, damos prioridad al bienestar de nuestros empleados y ofrecemos un día de permiso para brindar el apoyo necesario en situaciones de eventualidades personales o calamidades familiares.

Día libre en la semana del cumpleaños:

Creemos que cada cumpleaños es una ocasión especial para celebrar la vida y el crecimiento personal. Por eso, concedemos un día libre a nuestros empleados durante la semana de su cumpleaños para que disfruten de un tiempo para sí mismos y con sus seres queridos.

Incentivos especiales para el personal nuevo:

Reconocemos el esfuerzo y la dedicación de nuestros nuevos colaboradores. Por ello, premiamos su compromiso con incentivos especiales relacionados con el éxito en sus metas financieras. Al colocar por primera vez 100 millones de pesos, se ganará una tarde libre de viernes. Si logran colocar 200 millones de pesos, disfrutarán de un sábado libre como reconocimiento a su excelente desempeño.

En Avista, sabemos que un equipo feliz y motivado es la clave para alcanzar el éxito. Nuestro salario emocional refleja nuestra **gratitud hacia nuestros empleados**, su compromiso con la empresa y su desarrollo integral como individuos. Estamos comprometidos a seguir buscando nuevas formas de apoyar a nuestro talento y mantener una cultura de trabajo enriquecedora y positiva para todos.

¡Maneja tu tiempo disfruta con quiénes más quieres!

#SomosTeamAvista
Talent